

2022年 7月 1日
株式会社コスミック

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備等を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月1日～2025年12月31日まで
2. 内容

目標1：労働者の月平均残業時間を10%以上削減させる。

<取組内容>

- 2022年7月1日～ ノー残業デーを設定し、全社員に電子メールにより周知する。
- 2022年7月1日～ 全社員の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い社員の業務内容の洗い出しを行い、改善に向けた対策を検討する。

目標2：労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を50%以上とする。

<取組内容>

- 2022年7月1日～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 2022年7月1日～ 取得の少ない社員に対し督促を書面で通知する。
- 2022年7月1日～ 取得促進のための年次有給休暇取得奨励日の設定を検討する。

2022年 7月 1日
株式会社コスミック

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月1日～2025年12月31日まで
2. 内容

目標：女性管理職を現状0名から2名に増加させる。

<取組内容>

- 2022年7月1日～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。
- 2022年7月1日～ 定期的なキャリア面談を通じ、各種研修や学習機会を作り、仕事と家庭の両立を図りながらキャリアアップを目指せる体制を構築する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

- ・管理職に占める女性の人数 0名
- ・本社の女性比率 63.7%